

Kritisk til styrearbeidet

Professor Morten Huse ved Handelshøyskolen BI regnes som en av landets fremste eksperter på styrearbeid. Som forsker har han vært opptatt av hva som må til for at et styre skal fungere godt og bidra til å øke selskaps verdier.

Etter å ha lest styreprotokollene og medieomtalen av oppsigelsessaken ved Nordnorsk kunstmuseum, er Huse kritisk til bruken av telefon-

møter for å vurdere om direktøren skulle få sparken.



Morten Huse

– I et telefonstyremøte har styrets medlemmer veldig lite kontroll på det som sies og gjøres, og man kan ikke se hverandre i øynene. Dette er en veldig uheldig møteform som ikke egner seg for å ta viktige avgjørelser, og som er lett for en styreleder å manipulere og registrere for å oppnå ønsket resultat, sier Huse.

Han vil ikke utelukke at styret hadde legitime grunner for å løse ham fra kontrakten, men mener at framgangsmåten ble feil.

– Den gjeldende normen for styrearbeid er at man forsøker å være harmonisk og løse vanskelige saker ved enstemmighet. Når man har et helt nytt styre, så stiller man i hvert fall ikke til de første møtene med slåsshansker. Det burde vært mulig å løse denne saken uten alt bråket som har dukket opp i etterkant, sier BI-professoren.