

Tror kvinner kan havne på B-laget

– Kom for å drepe

Den drapdømte anket, men lagmannsretten beholdt straffen på 19 år. To av dommerne ville skjerpe straffen.

PER LINDBERG
CHRISTIAN NICOLAISEN
per.lindberg@bt.no

Tirsdag avgjorde en jury på 10 personer at Nils Steinar Larsen (bildet) har gjort seg skyldig i forsettlig drap, to drapsforsøk, samt trusler.



I går kom straffen: 19 års ubetinget fengsel for å ha skutt og drept Kay Ivar Sommerschild i en leilighet i Kjøkkelvik i Bergen 18. oktober 2010.

Dermed har lagmannsretten landet på samme straff som tingretten.

Håpet på 21 år

– Vi anket for å få et bedre resultat, men det ble det samme. Da ligger det i kortene at vi er skuffet. Vi vil vurdere om vi skal anke videre, sier Øystein Storrvik, forsvarer til Larsen.

Skuffet er også de gjenværende ofrene, deriblant Larsens tidligere samboer, hennes datter som var kjæreste med Sommerschild, og søsteren som ble truet til å lede Nilsen frem til sin tidligere samboer.

– 21 år, eller i det minste 20, ville ha vært det eneste retten kunne ha gjort for å gi oss rettferdighet, sier de.

Dissens blant dommerne

To av dommerne mente at Nils Steinar Larsen burde fått 20 års fengsel, mens de fem andre falt ned på 19 år.

Aktor, statsadvokat Benedicte Hordnes, ba om nettopp 19 års fengsel i sin avslutningsprosedyre.

– Vi inviterte også retten til å gå høyere, men jeg må likevel si at jeg er fornøyd når retten gir oss medhold i vår påstand, sier Hordnes.

I dommen heter det blant annet at retten ikke finner at det foreligger noen formildende omstendigheter, og at Larsen har påført sine ofre betydelig psykiske skader.

Videre heter det at Larsen hadde flere muligheter til å ombestemme seg, men retten mener at han hadde et sterkt forbrytersk forsett.

Larsen oppsøkte leiligheten med den hensikt å drepe sin tidligere samboer, slår retten fast. Han er også dømt for å ha forsøkt å drepe eks-samboerens datter.

Styreekspert Øyvind Bøhren mener kvinner i styrerommet har for lite toppledererfaring. Det kan slite på selskapets lønnsomhet.

GURO VALLAND
SILJE KATRINE ROBINSON (foto)
guro.valland@bt.no

– Styrets ledererfaring har sunket som følge av kjønnskvolteringen, sier Bøhren, som er styre-ekspert og professor i finansiell økonomi ved Handelshøyskolen BI.

Sammen med doktorgradstipendiat Siv Staubo har han forsket på følgene av kjønnskvolteringen i styrerommet (se fakta). Torsdag holdt Bøhren foredrag på styre- og lederkonferansen 2012 i Bergen, arrangert av advokatfirmaet Thommessen og Administrativt forskningsfond (AFF).

Toppledererfaring

– Kvinner har mindre toppledererfaring enn menn, noe som igjen kan skape A-lag og B-lag i styrerommet. Nøkkelen er at likestilte styrerom krever kjønnsbalanserte topplererfaringer, forteller Bøhren.

På fem år, fra 2003 til 2008, steg andelen styrekvinner fra 11 prosent til 42 prosent. Sammenlignet med kvinnene i styrerommene, har omtrent dobbelt så mange menn styrearbeid som hovedjobb.

Ifølge Bøhren og Staubos funn er også kvinnene i gjennomsnitt åtte år yngre enn mennene, og de har i tillegg lenger utdanning.

– Tendensen er at menn og kvinner ikke har likeverdig styrekompetanse, sier Bøhren.

Uavhengige kvinner

Den pålagte kjønnsbalansen har også ført til at styrene har vist seg å være mer uavhengige enn før kvoteringen. Det skyldes at kvinner er mer uavhengige enn menn, og desto mer uavhengighet, desto mer kontroll er styrerommet preget av, ifølge Bøhren.

– Det er viktig med en blanding, men den optimale balansen styres av selskapssammensetningen og kan ikke generaliseres. Et familieeid selskap trenger eksempelvis mindre kontroll og mer rådgivning, sier Bøhren, som mener at kvinner bør høste toppledererfaring, snarere enn styreververfaring.

Benedicte Schilbred Fasmer, direktør i Argentum Fondsinvesteringer, mener på sin side at å sette likhetstegn mellom å være kontrollør og å være uavhengig, er ikke nødvendigvis riktig.

– Som uavhengig kan man være like mye rådgiver til ledelsen, hvis du har riktig kompetanse.

Katrine Trovik, som er utdan-



KONTROLL: Styreekspert Øyvind Bøhren har forsket seg frem til at kvinner i styrene i større grad fungerer som kontrollmekanismer i styrerommet, snarere enn å innta en rådgivningsrolle. Bøhren talte under styre- og lederkonferansen 2012. Med ryggen til står Benedicte Schilbred Fasmer, direktør i Argentum Fondsinvesteringer.

net siviløkonom og jurist, er i dag divisjonsdirektør i DNB. Hun deler ikke Bøhrens karriereanbefaling om å satse mer på toppledererfaring.

– Jeg mener kvinnekvolteringen helt klart brøt et glasstak for oss kvinner. Min karriere er et eksempel på hvor styrearbeid og styrekompetanse kan føre en, sier Trovik.

Hun drar frem at styrerommet består av et kollegium og at man representerer ulike kompetanser.

– Kvinnenes inntog i styrerommene trakk ned gjennomsnittsalderen og opp nivået på den formelle kompetansen. Men det er helt klart viktig med ledererfaring for kvinnene som sitter i styrer, sier Trovik.

– Men erfaring kan være så mangt, og det trenger ikke nødvendigvis være topplererarbeid.

– Imot kvotering

Schilbred Fasmer fra Argentum mener også selskapene i større grad må bli flinkere til å jobbe frem kvinnenes muligheter for toppledererfaring.

– Man må være bevisste hvordan man planlegger og sammensetter strukturen til bedriften. Det kan være enkle grep, som fokus på fleksibel arbeidstid, sier Fasmer.

Men hun har ikke noe særlig til overs for påtvunget styresammensetning.

– Som prinsipp er jeg imot kvotering. Derimot er jeg enig

fakta kvinnekvoltering

■ Ved lov av 19. desember 2003 ble det bestemt at hvert kjønn skal være representert med 40 prosent i styrene i alle privateide allmennaksjeselskaper (ASA) og statsaksjeselskaper. Det er ingen tilsvarende krav til aksjeselskaper (AS).

■ Som følge av loven steg antall kvinner i allmennaksjeselskaper fra 11 til 42 prosent på fem år. 69 prosent av mennene i styrene har erfaring som daglig leder, mens 31 prosent av kvinner har tilsvarende.

■ Norge var det første landet i verden som kvoterte kvinner inn i ASA-styrene. Flere land, som Frankrike, Spania og Nederland, vurderer eller har vedtatt mildere kvoteringsregler.

i at toppledererfaring er vesentlig for å bidra i styrerommet, og man skal ikke ha mangfold bare for mangfoldets skyld, men for å bidra til bedriftens lønnsomhet, sier hun.

En av Norges mesterfarnestyrekvinner, er advokat Mimi K. Berdal. Med sine seks, tunge styreverv hadde hun ifølge E24 et anslått styrehonorar på 1,3 millioner kroner i 2010.

– Utvalget er dårligere blant kvinner enn menn om man bare ser etter styrekandidater med toppledererfaring. Men man trenger ikke bare ha toppledererfaring for å sitte i et styre, det er også viktig med regnskaps- og revisjonseksperter, noe mange kvinnelige styremedlemmer har.

– Nødvendig kostnad

Ett av hovedfunnene i Bøhren og Staubos forskning, presiserer at kvinnekvolteringen i styrerommet er dyrest for selskaper med større behov for råd enn for kontroll.

At kvotering er kostbart bør selskapene åpent erkjenne, mener Bøhren.

– Neste spørsmål er så om hensynet til bedre karrieremuligheter for kvinner er verd kostnaden som eierne må betale. Så langt har jeg ikke sett noen politiker si klart og tydelig at det er dette saken gjelder. Mitt julegaveønske er ikke bare at de formulerer det slik, men at de også sier hva svaret er.

**HVOR STOR VARME-
PUMPE TRENGER DU
- EGENTLIG?**

Ulike boliger trenger ulike løsninger.

Godt & Varmt

GRATIS
BEFARING
55 200 201
Ring i dag!

VINSMAKING

Fre 9. nov/lør 10. nov fra kl 20.00. Fra kr 150,-

Italia - Spania - Frankrike - Portugal

Amarone

VINBAR: Østre Skostredet 12 - 5017 Bergen. Tlf 90 97 50 06